



RAPPORT ANNUEL

2022

DOCUMENT OFFICIEL

POUR NOUS JOINDRE
ASCQ.ORG | SECRETARIAT@ASCQ.ORG

Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	3
1. MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2022	4
2. PLAN STRATÉGIQUE.....	5
3. RAPPORT FINANCIER 2022	6
4. ADHÉSIONS 2022	7
5. RÉUNIONS ASSEMBLÉE COMITÉS	8
6. COMMUNICATION ET VISIBILITÉ DE L'ASCQ	9
7. ENTENTE DE COLLABORATION.....	10
8. IMAGE CORPORATIVE	10
9. ATELIER DE DÉVELOPPEMENT	11
10. COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE EN SÉCURITÉ CIVILE.....	11
11. GRANDE SECOURSSE	12
12. RENDEZ-VOUS BÉNÉVOLES.....	13
13. SÉMINAIRE EN SÉCURITÉ CIVILE.....	13
14. COLLOQUE ET WEBINAIRE DU MSP	13
15. FORMATION	14
16. PROJET CROIX-ROUGE	14
17. PROGRAMME CERTIFICATION	15
18. PROGRAMME MENTORAT.....	16
19. PROGRAMME MENTION HONORIFIQUE ET PRIX DISTINCTION	16

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres,

La vision de l'ASCQ est d'être reconnue comme le plus important et le plus influent regroupement d'acteurs en sécurité civile au Québec.

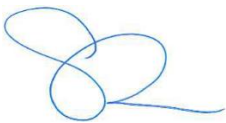
En 2022, l'ASCQ s'est démarquée par son leadership visionnaire, ses compétences, la diversité de ses membres ainsi que les champs d'intérêt qu'ils ont en posant des actions visant à atteindre les objectifs de son plan stratégique.

Pour se faire, l'ASCQ a réalisé un séminaire en sécurité civile, a mis en place une formation, a maintenu son lien de collaboration avec le MSP et a travaillé à l'évolution de la Communauté de pratique en sécurité civile en concluant des ententes de collaboration avec ses partenaires afin de créer des comités visant le partage d'information et la consultation des parties représentées. Ces ententes de collaboration visent à faire avancer le développement d'une culture de sécurité civile sur l'ensemble du territoire québécois.

Les différents dossiers, projets et comités menés par les membres du CA permettent de préparer et outiller les intervenants en sécurité civile pour réagir adéquatement lorsque surviennent des situations d'exception en assurant la continuité des opérations essentielles.

La table est mise afin de poursuivre en 2023 la réalisation et le développement des différents projets qui ont été mis en place en 2022.

À titre de présidente de l'ASCQ et au nom des membres du Conseil d'administration, je souhaite remercier tous les partenaires et les membres qui par leur implication ont contribué à l'avancement de la sécurité civile au Québec.

A blue ink signature of Sonia Béland, consisting of several loops and a trailing line.

Sonia Béland
Présidente de l'ASCQ

Membres du conseil d'administration 2022



Sonia Béland
Présidente
Ville de Gatineau
beland.sonia@gatineau.ca



Rudy Hamel
Vice-président
Ville de Trois-Rivières
rhamel@v3r.net



Denis Bordeleau
Secrétaire
Bell Canada Inc.
denis.bordeleau@bell.ca



Sara Boissonnault
Trésorière
Hydro-Québec
boissonnault.sara@hydroquebec.com



Frédéric Gagnon-Parent
Bell Canada Inc.
frederic.gagnon-parent@bell.ca



Marie-Josée Lavigne
Ville de Terrebonne
Marie-Josée.Lavigne@ville.terrebonne.qc.ca



Marie-France Bergeron
Ville de Drummondville
mfbergeron@drummondville.ca



Jean-Christophe Germain
CNDP
germainjc@cndf.qc.ca



Karl Brochu
Aéroport de Montréal
Karl.brochu@admtl.com



Manel Djemel
Le Réseau Inondations InterSectoriel du Québec (RIISQ)
Manel.djemel@gmail.com



Pascal Lessard
Urgences-santé
p_lessard@hotmail.com



Mylène Gauthier
Ville de Québec
Mylene.gauthier@ville.quebec.qc.ca



Vanessa Thomas-Pérugien
Vanessa.thomas-p@gmail.com



Eric Martel
Ville de Rigaud
Eric.martel@ville.rigaud.qc.ca



Jean Savard
Observateur
Directeur des opérations, MSP



Jasmine Lafleur
Coordonnatrice à l'administration
secretariat@ascq.org

2. PLAN STRATÉGIQUE

Sous la direction de l'administratrice Sara Boissonnault, un suivi rigoureux des actions inscrits au plan stratégique a été fait. Tous les dossiers, projets et comités dirigés par les administrateurs de l'ASCQ ont atteint les objectifs du plan et répondent à une ou plusieurs actions s'y rattachant.

Les principaux objectifs 2022-2026 sont :

- Assurer un leadership visionnaire;
- Devenir une association encore plus performante et impliquée dans le milieu de la sécurité civile;
- Par sa vision, mettre tout en œuvre afin d'être une référence en matière de sécurité civile;
- Partager les bonnes pratiques;
- Atteindre une indépendance financière;
- Favoriser le réseautage et la collaboration entre les organisations publiques, parapubliques et privées, les associations ainsi que les organismes bénévoles;
- Faire évoluer la gouvernance et la capacité de réaliser des projets.

Voici les dossiers, projets et comités dirigés par les administrateurs de l'ASCQ en 2022, en collaboration avec la coordonnatrice à l'administration, Jasmine Lafleur :

- Dossiers administratifs, documents, développement, recherche et partenariat – *Présidence*
- Secrétariat – *Denis Bordeleau*
- Finances – *Sara Boissonnault*
- Adhésions et inscriptions – *Jasmine Lafleur*
- Plan stratégique – *Sara Boissonnault*
- Éthique – *Karl Brochu*
- Comité Statutaire ASCQ-MSP – *Sonia Béland*
- Comité Consultatif du MSP – *Rudy Hamel*
- Comité Coordination des partenariats ASCQ | AGSICQ | CRAIM | RECO-Québec – *Présidence*
- Comité Scientifique du RIISQ* – *Sonia Béland*
- Image corporative – *Rudy Hamel*
- Site Web – *Jasmine Lafleur*
- Nouvelles brèves – *Jasmine Lafleur*
- Plan de communication – *Mylène Gauthier*
- Plateforme d'échange et de communication – *Sonia Béland*
- Comité sur la planification et la coordination en sécurité civile (ASCQ-AGSICQ) – *Présidence*
- Comité scientifique en sécurité civile* – *Manel Djemel* (en processus de signature avec le RIISQ)
- Comité organismes bénévoles – *Vanessa Pérugien* (discussion en cours)
- Rendez-vous Bénévoles – *Denis Bordeleau*
- Séminaire ASCQ – *Rudy Hamel*
- Colloque MSP – *Rudy Hamel*
- Activités de formation, webinaires et ateliers – *Frédéric Gagnon-Parent*
- Grande secousse – *Mylène Gauthier* (en collaboration avec l'AGSICQ)
- Programme Certification – *Jean-Christophe Germain*
- Programme Mentorat – *Karl Brochu*
- Programme Mention honorifique et prix distinction – *Pascal Lessard*

* La collaboration de l'ASCQ dans le cadre de l'Entente de collaboration qui sera signée bientôt avec le RIISQ pour la création du nouveau **Comité scientifique en sécurité civile**, en lien avec la **Communauté de pratique en sécurité civile** de l'ASCQ, remplacera la participation de l'ASCQ au **Comité Scientifique du RIISQ** pour lequel l'ASCQ a été représentée par un de ses administrateurs.

3. RAPPORT FINANCIER 2022

Sous la direction de la trésorière, la perception des revenus, l'autorisation des dépenses ainsi que la réalisation de toutes autres actions dans le but d'assurer une saine gestion financière ont été poursuivies en 2022. Au 31 décembre 2022, l'excédent des revenus sur les dépenses totalisait 6 225,47 \$.

ÉTAT DES REVENUS ET DES DÉPENSES 2022

Section - Revenus	
Cotisation annuelle	29 420,00 \$
Certification	1 250,00 \$
Activités de formation	3 925,01 \$
Séminaire, Colloque et congrès	65 366,11 \$
Projet MSP	25 000,00 \$
Projet Croix-Rouge	12 820,42 \$
Subvention	34 555,96 \$
Ristourne / Intérêts	1 213,45 \$
Total des revenus	173 550,95 \$
Section - Dépenses	
Frais d'administration	1 134,95 \$
Frais d'opération et de fonctionnement	86 677,97 \$
Frais de communication et de publicité	1 002,56 \$
Activités de formation	- \$
Séminaire, Colloque et Congrès	56 006,11 \$
Projet MSP	3 042,20 \$
Projet Croix-Rouge	13 431,43 \$
Rendez-vous Bénévoles	- \$
Grande Secousse	6 030,26 \$
Total des dépenses	167 325,48 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	6 225,47 \$

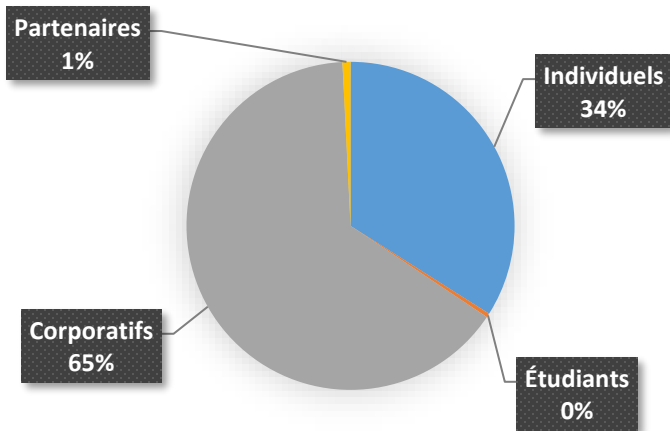
4. ADHÉSIONS 2022

Au 31 décembre 2022, l'ASCQ comptait 506 membres, comparativement à 328 en 2021, soit une augmentation de 178 membres par rapport à l'année précédente. Cette augmentation s'explique par le fait que plus d'une centaine de municipalités, sur un total de 303 municipalités qui bénéficiaient de la gratuité d'une adhésion grâce au projet MSP 2019-2021, ont fait le choix de poursuivre leur adhésion comme membre individuel ou corporatif. De plus, les membres corporatifs représentent dorénavant 65 % du total des membres de l'ASCQ.

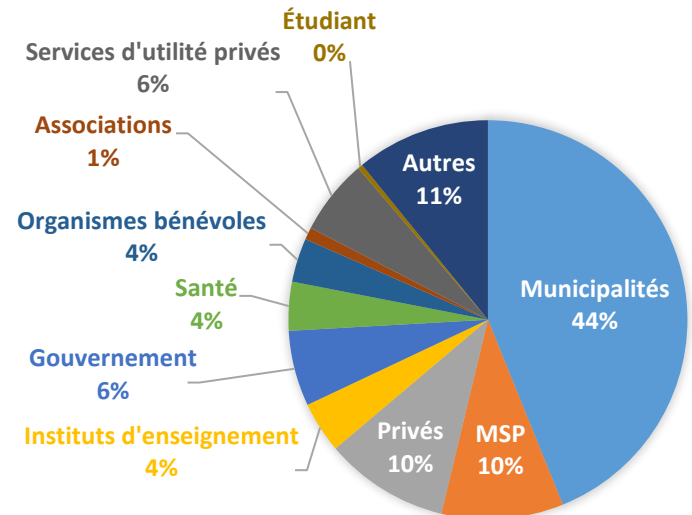
CATÉGORIE DES MEMBRES SELON L'ANNÉE

	2021	2022
INDIVIDUELS	96	172
CORPORATIFS	221	328
ASSOCIÉS ÉTUDIANTS	8	2
PARTENAIRES	3	4
TOTAL	328	506

POURCENTAGE DES ADHÉSIONS 2022



ORGANISATIONS REPRÉSENTÉES



NOUVELLE TARIFICATION 2023

	2022	2023	Hausse %
INDIVIDUELS	100 \$	105 \$	5 %
CORPORATIFS	450 \$	460 \$	2 %
ASSOCIÉS ÉTUDIANTS	50 \$	50 \$	0 %

5. RÉUNIONS | ASSEMBLÉE | COMITÉS

RÉUNIONS DU CA ET DU CE

Sous la direction de la présidente, les rencontres ont eu lieu en mode virtuel.

- Nombre de réunions du CA : 5 réunions régulières et 3 extraordinaires
- Nombre de réunions du CE : 5 réunions régulières et 1 extraordinaire

De plus, le CE communique fréquemment en mode virtuel, par courriel ou par téléphone pour discuter des divers dossiers.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Sous la direction de la présidente, l'assemblée générale annuelle 2022 a eu lieu en mode virtuel.

- 12 janvier 2022
- 50 participants
- Présentation du rapport annuel 2021 par Sonia Béland et les membres du CA
- Élections du conseil d'administration 2022 :
 - 7 postes en élection
 - 10 candidats se sont présentés

De plus, sous la direction de l'administrateur Karl Brochu, en collaboration avec le membre Sylvain Déry, le comité Éthique a rencontré les 10 candidats qui se sont présentés aux élections 2022 dans le but de s'assurer qu'aucun conflit d'intérêt n'interfère avec l'Association. Depuis, aucune autre intervention de ce comité permanent n'a été nécessaire.

COMITÉ COORDINATION DES PARTENARIATS

Un nouveau comité permanent appelé Coordination des partenariats a été créé en 2022. L'ASCQ planifie de façon ponctuelle des rencontres avec les 3 associations partenaires dans le but de répondre aux divers besoins et partager les orientations d'intérêt pour les 4 associations.

Sous la direction de la présidente, les rencontres ont eu lieu en mode virtuel.

- Participants : ASCQ | AGSICQ | CRAIM | RÉCO-Québec
- Nombre de réunions : 2

COMITÉ STATUTAIRE ASCQ ET MSP

Par le biais du comité Statutaire ASCQ-MSP, l'ASCQ communique fréquemment par courriel ou par téléphone pour discuter des divers dossiers qui ont un intérêt pour le MSP. Des rencontres sont planifiées de façon ponctuelle pour répondre aux divers besoins et signaler les enjeux réels ou appréhendés par les membres.

Par ce fait même, une entente a été signée pour le versement d'une subvention au montant de 11 000 \$, pour la réalisation des divers dossiers, projets et comités dirigés par l'Association, dont le programme Certification et le Rendez-vous Bénévoles.

Sous la direction de la présidente, les rencontres ont eu lieu en mode virtuel.

- Nombre de réunions : 2

COMITÉ CONSULTATIF DU MSP

L'ASCQ a mandaté le vice-président afin de la représenter au comité Consultatif du MSP pour la révision de la Loi. Plusieurs rencontres ont eu lieu et divers suivis en lien avec le sondage réalisé en novembre 2021 ont été effectués auprès des membres de l'Association. Deux lettres de recommandation, écrites conjointement avec l'AGSICQ, ont été envoyées à la Sous-ministre associée Katia Petit du ministère de la Sécurité publique en 2022.

Le comité Consultatif du MSP poursuit ses travaux quant à la révision de la Loi et une mise à jour du Cadre de coordination de site de sinistre est en voie d'être réalisée et la présidence de l'ASCQ a été invitée à y participer.

Sous la direction du MSP, les rencontres ont eu lieu en mode virtuel.

- Nombre de réunions : 5
- Les rencontres de travail et les discussions se poursuivent avec les partenaires impliqués.

COMITÉ SCIENTIFIQUE DU RIISQ

L'ASCQ a mandaté la présidente afin de la représenter au comité Scientifique du RIISQ comme partenaire ad hoc.

Sous la direction du RIISQ, les rencontres ont eu lieu en mode virtuel.

- Nombre de réunions : 3

6. COMMUNICATION ET VISIBILITÉ DE L'ASCQ

Sous la direction de l'administratrice Mylène Gauthier, plusieurs actions de communication ont été réalisées dans le site Web et les médias sociaux. Une analyse est en cours afin d'identifier les solutions pour augmenter la visibilité de l'ASCQ. Des options ont été proposées aux membres du CA en décembre dernier et une orientation pour 2023 a été entérinée.

SITE WEB

Tout au long de l'année 2022, l'information disponible sur le site Web de l'ASCQ a fait l'objet d'une mise à jour fréquente et représente le fil d'actualité. Quant aux visiteurs sur le site de l'ASCQ, une augmentation a également été constatée.

- Le nombre de visiteurs a augmenté de 27 % en 2022, passant de 7 975 à 10 124.
- Le nombre de pages vues a augmenté de 4,4 % en 2022, passant de 22 494 à 23 490 utilisateurs.

MÉDIAS SOCIAUX

- Les abonnés au compte LinkedIn sont passés de 235 à 413, soit une augmentation de 89 %; par ailleurs le nombre de visiteurs uniques sur la page a connu un bon de 680 % (226 visiteurs uniques).
- Les abonnés au compte Facebook sont passés de 207 à 244, soit une augmentation de 18 %; et les visites de la page totalisent 316 avec 55 nouvelles mentions « J'aime ».

7. ENTENTE DE COLLABORATION

ENTENTE ASCQ | AGSICQ | CRAIM | RECO-Québec

Après plusieurs années de collaboration et suite aux initiatives de la présidente, les quatre associations ont décidé d'officialiser leur partenariat afin de faire avancer le développement d'une culture de sécurité civile sur l'ensemble du territoire québécois.

Actifs dans les quatre dimensions de la sécurité civile : prévention, préparation, intervention et rétablissement, l'AGSICQ, l'ASCQ, le CRAIM et le RECO-Québec veulent développer une approche globale qui bénéficiera non seulement à leurs membres, mais aussi à l'ensemble de la population québécoise.

Le fait de collaborer avec les autres associations facilitera le cheminement de nombreux dossiers et se traduira par un accroissement de la résilience des organisations.

L'entente-cadre vise entre autres le partage d'information et la consultation des parties représentées, par la formation du comité de coordination des partenariats.

8. IMAGE CORPORATIVE

Sous la direction du vice-président, en collaboration avec l'administrateur Jean-Christophe Germain, un groupe de travail a été créé dans le but de revoir l'image corporative de l'Association. Spécialisée dans la conception d'image de marque, l'Agence créative Éclaté a été invitée au printemps 2022 pour accompagner le groupe de travail dans leur mandat.

Suite au travail effectué par le groupe, des propositions ont été présentées au Conseil d'administration à l'automne dernier et celui-ci a statué sur la nouvelle image corporative. En collaboration avec le personnel de l'agence, un guide des normes graphiques* a été rédigé afin d'assurer le respect de l'utilisation du nouveau logo.

Malgré qu'il est prévu que la nouvelle image corporative de l'ASCQ soit annoncée dans les Nouvelles brèves du mois d'avril, il y aura une transition graduelle du logo au fil des prochaines semaines afin que les modifications soient apportées aux différents documents et instruments administratifs, le site Web ainsi qu'aux articles promotionnels et équipements de visibilité de l'ASCQ.

**Plusieurs formats | modèles | couleurs du logo ont été créés afin qu'ils soient adaptés à leur utilisation.*

9. ATELIER DE DÉVELOPPEMENT

Initié par la présidence, l'ASCQ a tenu le 17 juin 2022 un atelier de développement afin d'offrir aux membres du CA les outils nécessaires pour assurer une collaboration efficace entre les membres. Lors de cet événement, la firme Concordia cabinet-conseil a présenté sa formation ComColors afin de valoriser la complémentarité des personnes et consolider les liens entre les différents acteurs de l'ASCQ.

10. COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE EN SÉCURITÉ CIVILE

Sous la direction de la présidente, en collaboration avec l'administratrice Manel Djemel et l'administrateur Eric Martel, l'Association a poursuivi en 2022 la mise en œuvre de la Communauté de pratique en sécurité civile. Tous les efforts ont été déployés afin que la communauté de pratique puisse supporter les membres, cependant une refonte des comités et des sous-comités a été nécessaire. Suite aux changements apportés, les membres ont été invités à participer activement au nouveau comité et à échanger sur la plateforme de communication et d'échange, dans le but de poursuivre le développement de la communauté de pratique et d'en assurer sa pérennité.

PLATEFORME DE COMMUNICATION ET D'ÉCHANGE DE LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

Étant donné son utilisation accrue et sa popularité par les membres de l'ASCQ et à la suite des commentaires reçus, il a été justifié de remplacer la première plateforme qui avait été créée en 2021 et qui se nommait Passerelle.québec par LinkedIn. Donc, LinkedIn est dorénavant la façon officielle de réseauter et les membres peuvent ainsi partager des outils ainsi qu'échanger en temps réel des préoccupations, des informations et d'autres enjeux liés aux quatre dimensions de la sécurité civile.

COMITÉS DE LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

Suite à une révision des mandats qui avaient été donnés aux divers sous-comités, des ajustements ont été nécessaires afin que le travail demandé puisse être réalisé facilement.

Les sous-comités Histoires d'exception, Coordination de la sécurité civile et Création et partage d'outils, qui étaient dirigés par l'administratrice Marie-Josée Lavigne et les membres Jocelyn Danis et Annie Caron, ont été regroupés dans le but de former un seul comité. Ce nouveau comité, sous la direction de la présidence de l'ASCQ et de l'AGSICQ, compte à ce jour plus de 50 membres. Celui-ci a

été créé en septembre 2022 et sa vision consiste à faire avancer le développement d'une culture de sécurité civile sur l'ensemble du territoire québécois par le partage d'information et la mise en commun des champs d'expertise des membres qui y participent. Ce nouveau comité conjoint cible dorénavant toutes les personnes identifiées comme étant responsables de coordonner les actions dans une ou plusieurs dimensions de la sécurité civile pour une municipalité, ville, MRC ou région intermunicipale, ou impliquées de manière importante, tel un conseiller municipal en sécurité civile mandaté par une autorité locale ou régionale, ou un coordonnateur municipal en sécurité civile.

Aussi, un projet d'entente a été rédigé et est en processus de signature avec le RIISQ pour officialiser la création d'un comité Scientifique en sécurité civile parmi les comités formant la communauté de pratique. Cette entente viendra modifier la collaboration de l'Association au comité Scientifique du RIISQ existant.

Selon les besoins du milieu qui seront identifiés par les membres de l'ASCQ, d'autres comités spécifiques pourront être créés en 2023.

11. GRANDE SECOURSSE

C'est avec enthousiasme que l'AGSICQ se joint à l'ASCQ pour une autre belle collaboration. Sous la direction de l'AGSICQ, l'ASCQ collabore à l'organisation et à la réalisation de l'activité Grande secousse. L'ASCQ a mandaté l'administratrice Mylène Gauthier afin de la représenter au comité permanent. Les 2 associations souhaitent communiquer davantage les risques d'un séisme à la population québécoise ainsi que comment y faire face. Grâce à l'engagement de tous les partenaires ainsi qu'à l'appui financier du BAC, l'activité Grande secousse 2022 a été réalisée le 20 octobre passé.

Les réalisations de la Grande secousse 2022 sont :

- Près de 1,5 millions de personnes sensibilisées par le biais de la campagne;
- 85 publications sur les médias sociaux;
- Les personnes ont été ciblées de façon organique et aucune somme n'a été investie pour « promouvoir » les publications;
- 2 entrevues radiophoniques ont été réalisées le jour même et 2 journaux ont fait mention de l'évènement dans leurs pages;
- 11 vidéos inédites ont été produites, incluant 4 capsules éducatives;
- Bien que les médias traditionnels aient généré plus de vues, les médias sociaux ont permis de rejoindre une clientèle plus jeune avec une moyenne d'âge de 18 à 54 ans, selon les différents médias;
- La Grande Secousse rejoint au moins deux fois plus de femmes que d'hommes.

12. RENDEZ-VOUS BÉNÉVOLES

Sous la direction de Denis Bordeleau, en collaboration avec l'administratrice Vanessa Thomas-Pérugien et l'administrateur Eric Martel, le comité permanent a évalué la possibilité d'assurer un retour de l'activité suite à la pandémie des dernières années. Suite à une réflexion, le comité a donc décidé de reporter l'événement 2022 à la fin de septembre 2023, tant pour le Rendez-vous Bénévoles que pour la formation en sécurité civile offerte aux bénévoles. Le comité est déjà en préparation pour l'année 2023.

13. SÉMINAIRE EN SÉCURITÉ CIVILE

L'ASCQ a organisé pour une deuxième année consécutive, en collaboration avec l'Association des techniciens en prévention incendie du Québec (ATPIQ), son séminaire en sécurité civile. Ce séminaire a eu lieu en marge du congrès de l'Association des gestionnaires en sécurité incendie et civile du Québec (AGSICQ) au Centre de congrès de l'hôtel Sheraton Laval, les 18 et 19 mai passés. Cette édition fut marquée d'une part par la présence virtuelle du célèbre conférencier M. Harvey Mead, lors de la conférence d'ouverture, et d'une autre part par l'ovation à l'égard de M. Jean Bernard Guindon, lorsque le prix distinction lui a été décerné dans le cadre du dîner Gala.

FAITS SAILLANTS

- Date : 19-20 mai 2022
- Lieu : Centre de Congrès de l'hôtel Sheraton, à Laval
- Inscriptions : 124
- Conférences et panels : 11
- Subvention Tourisme Laval : 1 500 \$
- Subvention FDTA : 19 055 \$

14. COLLOQUE ET WEBINAIRE DU MSP

En remplacement du colloque 2021 sur la sécurité civile organisé par le MSP, celui-ci a tenu son deuxième webinaire sur la sécurité civile les 8 et 9 février 2022, en collaboration avec ses partenaires. L'ASCQ a mandaté le vice-président afin de la représenter au comité organisateur. À cette occasion, l'ASCQ a présenté conjointement avec le MSP la conférence « Les outils de rétroaction ».

De plus, l'ASCQ a mandaté le vice-président ainsi que l'administratrice Sara Boissonnault et l'administrateur Jean-Christophe Germain afin de collaborer, avec le ministère de la Sécurité publique et les partenaires impliqués, à la préparation et à l'animation du Colloque sur la sécurité civile 2022 qui s'est tenu à Québec, les 17, 18 et 19 octobre dernier, sous le thème « Pour une collectivité plus résiliente! ». À cette occasion, cette collaboration a permis à l'Association de :

- tenir le kiosque annuel auprès des partenaires (CRAIM et RECO-Québec);
- tenir un examen écrit dans le cadre du programme Certification pour les personnes qui s'étaient inscrites à l'un des niveaux prescrits par le programme Certification;
- procéder à la remise des certificats aux nouveaux certifiés.

15. FORMATION – SERVICES AUX SINISTRÉS NIVEAU I

SERVICES AUX SINISTRÉS

Initié par la présidente, l'ASCQ, en collaboration avec StratJ, a offert le 13 septembre 2022 à ses membres la formation Services aux sinistrés niveau I en mode virtuel et plus de 20 personnes ont participé. Concrètement, cette formation a permis d'identifier et choisir les sites de services aux sinistrés en fonction des différents types de mesures d'urgence, d'évaluer les besoins, le nombre de sinistrés attendus, les services à mettre en place ou non, etc. Cette formation avait pour but d'offrir un portrait des éléments requis pour préparer, ouvrir et gérer un centre de services aux sinistrés en cas de sinistre potentiel et ainsi être en mesure d'offrir aux citoyens sinistrés les services essentiels pour répondre à leurs besoins de base et aux exigences réglementaires.

16. PROJET CROIX-ROUGE – PROCESSUS DE RÉTROACTION

Sous la direction de Rudy Hamel, l'ASCQ est fière d'avoir collaboré avec la Croix-Rouge canadienne afin de réaliser un projet porteur qui a eu pour objectif d'outiller ses membres dans leurs séances de rétroaction. Suite au travail réalisé par le comité spécial, des outils ont été créés.

Le guide a été déposé sur le site Web de l'ASCQ et l'objectif est de faciliter et ainsi que de soutenir les processus d'amélioration des pratiques en gestion des mesures d'urgence. Pour ce faire, l'ASCQ a mis sur pied un comité formé de différents spécialistes de plusieurs milieux autour des mesures d'urgence, de la rétroaction et de la collaboration. Pour créer ce coffre à outils qui se veut juste, clair, flexible et simple, ces spécialistes ont travaillé à une démarche de recherche documentaire ainsi qu'à un processus d'entrevues auprès d'acteurs et actrices œuvrant en gestion des mesures d'urgence dans différents milieux du Québec. Ils ont ensuite sélectionné les outils les mieux adaptés aux réalités actuelles afin que les membres puissent être en mesure de les utiliser à la suite d'un sinistre ou d'une situation d'exception.

Pour réaliser ce projet, l'ASCQ a tenu 3 ateliers sur le processus de rétroaction à Laval, Québec et Trois-Rivières.

17. PROGRAMME CERTIFICATION

RÉALISATIONS 2022

Sous la direction de Jean-Christophe Germain, les réalisations du comité Certification sont :

- Participation au comité statutaire ASCQ / MSP;
- Discussion et promotion du programme avec les membres de l'AGSICQ;
- Remise des certificats lors du colloque en sécurité civile du MSP;
- Diverses communications et suivis avec le comité Certification;
- Création d'un calendrier fixe des séances de certification;
- Analyse de l'automatisation des processus d'évaluation;
- Examen de certification à Québec;
- Modification (mise à jour) des examens et correction des examens des candidats;
- Diverses communications avec les certifiés et les candidats ainsi qu'une assistance dans leur préparation;
- Réflexion sur les orientations 2023 du comité et travail sur les nouvelles orientations du comité;
- Recrutement de membres pour former le comité et révision du comité et des besoins.

CERTIFIÉS 2022

Nombre de certificats remis année par niveau			
Année	AMU	QMU	CGU
2022	6	0	0

Niveau	Nom	Organisation
AMU	Éric Chouinard	CISSS du Bas-Saint-Laurent
AMU	Sandrine Cousineau	CISSS de l'Outaouais
AMU	Isabelle Custeau	Ville de Magog
AMU	Marie-Pier Lamarche	Zinc Electrolytique du Canada Limitée
AMU	Thomas Oblet	CISSS de l'Outaouais
AMU	Arnaud Savary	CHU de Québec Université Laval

MEMBRES DU COMITÉ

- Jean-Christophe Germain, directeur du comité Certification, représentant centre de formation (CNDF)
- Steve Boivin, représentant du ministère de la Sécurité publique (MSP)
- Jacques Girard, représentant des Institutions d'enseignement supérieur (Université de Sherbrooke)
- Michel Doré, représentant des Institutions d'enseignement supérieur (UQAM)
- Alain Pharand, représentant de l'Association des chefs en sécurité incendie du Québec (ACSIQ)
- Martin Sanfaçon, représentant des membres certifiés et des organisations à but non lucratif (SIUCQ)

18. PROGRAMME MENTORAT

Sous la direction de Karl Brochu, un comité permanent s'est formé en 2022 pour identifier les orientations du programme Mentorat et les modalités de mise en œuvre et de contrôle. L'objectif consiste à créer une liste de mentors prêts à supporter les membres qui solliciteront leur expertise. Le comité poursuit ses travaux afin de présenter le mode de fonctionnement de ce nouveau service qui sera offert aux membres de l'ASCQ très bientôt.

MEMBRES DU COMITÉ

- Karl Brochu, directeur du comité Mentorat
- Jean-Marie Beaupré
- Sylvain Bouchard
- Claude Brossaud
- Élisabeth Lanoie
- Pascal Parent

19. PROGRAMME MENTION HONORIFIQUE ET PRIX DISTINCTION

Sous la direction de Pascal Lessard, un comité permanent a été créé dans le but que l'ASCQ procède à la remise du premier prix distinction lors de son séminaire en mai 2022. Celui-ci a été décerné au membre fondateur Jean-Bernard Guindon.

Pour les prochaines éditions, ce prix est dorénavant nommé le Prix Jean Bernard Guindon.

Par la création de ce prix, l'ASCQ souhaite mettre en lumière l'implication de personnes qui se sont démarquées en promouvant les bonnes pratiques de la sécurité civile.

MEMBRES DU COMITÉ

- Pascal Lessard, directeur du comité Mention honorifique et prix distinction
- Manel Djemel
- Mylène Gauthier
- Eric Martel