



Association de sécurité civile du Québec

Rapport annuel 2021

Assemblée générale annuelle

Le 16 février 2022

## TABLE DES MATIÈRES

---

---

<b>MOT DE LA PRÉSIDENTE</b> .....	3
<b>1. RAPPORT FINANCIER 2021</b> .....	4
<b>2. ADHÉSIONS 2021</b> .....	5
<b>3. LISTE DES DOSSIERS 2021</b> .....	6
<b>4. MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021</b> .....	25
<b>5. PARTENAIRES ET MEMBRES CORPORATIFS</b> .....	27

---

---

## MOT DE LA PRÉSIDENCE

---



Chers membres,

En 2021, de nombreux dossiers et projets ont été réalisés par l'ASCQ, et ce, malgré les enjeux liés à la pandémie. Entre autres, l'ASCQ a été créative et novatrice par la mise en œuvre d'une communauté de pratique en sécurité civile ainsi que la présentation de son tout premier séminaire en sécurité civile, en octobre dernier, à Trois-Rivières.

Malgré que je suis particulièrement fière des réalisations 2021 et de l'engagement marqué des directeurs du Conseil d'administration et des membres dans la réalisation de ceux-ci, je dois vous admettre que la signature de l'entente-cadre de collaboration avec l'AGSICQ, qui a eu lieu en octobre dernier devant les membres qui ont participé au séminaire en sécurité civile, a été un moment marquant pour l'ASCQ. Cet engagement a permis de démontrer une forte intention de faire avancer le développement d'une culture de sécurité civile sur l'ensemble du territoire québécois et pour lequel je suis convaincue que celui-ci facilitera le cheminement de nombreux dossiers et se traduira par un accroissement de la résilience des organisations.

Pour devenir une association encore plus performante et impliquée dans le milieu de la sécurité civile, l'ASCQ a besoin de la participation de ses membres. Outre les enjeux liés à la pandémie, de nombreux défis nous attendent en 2022.

Au nom du conseil d'administration, je remercie tous les partenaires et membres qui contribuent à construire une résilience collective ainsi qu'à faire de la sécurité civile une responsabilité partagée.

Sonia Béland  
Présidente de l'ASCQ

## 1. RAPPORT FINANCIER 2021

En 2020, l'excédent des revenus sur les dépenses totalisait 34 865,31 \$, comparativement à 44 073,26 \$ en 2021, ce qui représente une augmentation de près de 20 %.

<b>Section - Revenus</b>	
Cotisation annuelle	39 888,33 \$
Certification	- \$
Séminaire, Colloque et congrès	22 700,29 \$
Commandite ASCQ (RV-Bénévoles)	- \$
RV-Bénévoles (Fournitures/EQ)	- \$
Commandite Grande Secousse	7 500,00 \$
Subvention	- \$
Ristourne / Intérêts	266,27 \$
Financement	- \$
Projet MSP	100 000,00 \$
Projet Croix-Rouge	6 000,00 \$
<b>Total des revenus</b>	<b>176 354,89 \$</b>

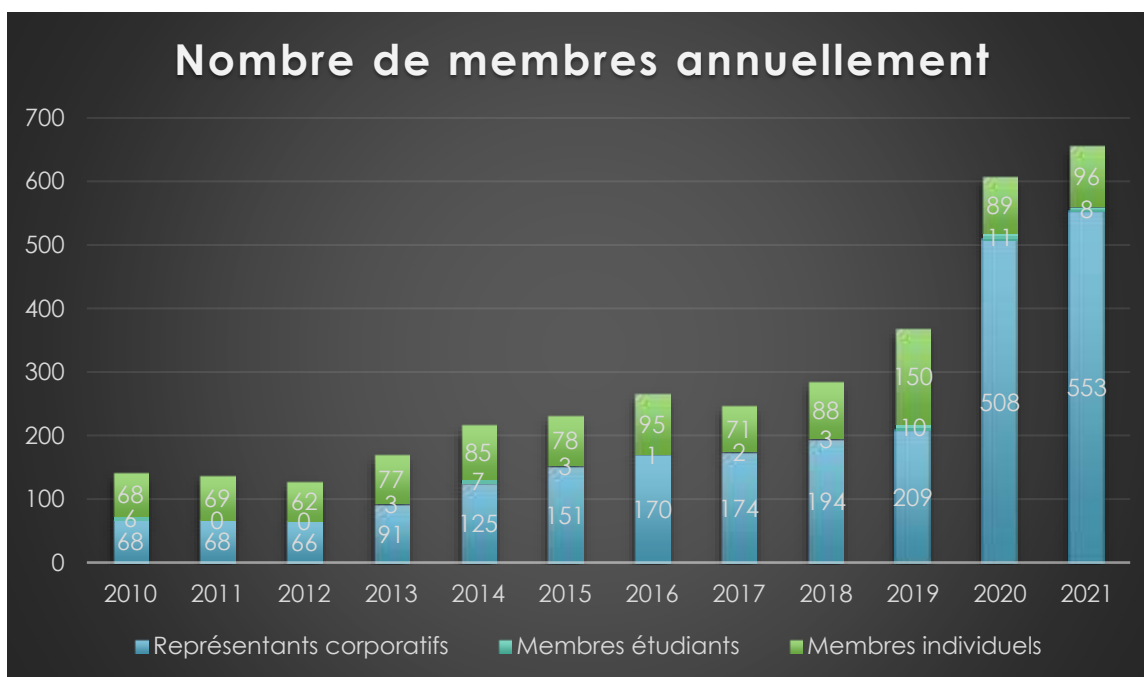
<b>Section - Dépenses</b>	
Frais d'administration	1 887,76 \$
Frais d'opération et de fonctionnement	50 101,70 \$
Frais de communication et de publicité	1 339,84 \$
RV-Bénévoles	- \$
Séminaire, Colloque et Congrès	6 399,04 \$
Projet GS	3 893,38 \$
Projet MSP	47 614,27 \$
Projet Croix-Rouge	21 045,64 \$
<b>Total des dépenses</b>	<b>132 281,63 \$</b>

<b>Excédent des revenus sur les dépenses</b>	<b>44 073,26 \$</b>
--	---------------------

## 2. ADHÉSIONS 2021

En 2020, l'ASCQ comptait 608 membres, comparativement à 631 au 31 décembre 2021, soit une augmentation de 3,6 % par rapport à l'année précédente.

- 96 membres individuels (incluant 18 certifications)
- 8 membres étudiants
- 26 membres corporatifs (221 représentants)
- 303 municipalités – villes – MRC
- 3 associations partenaires



De plus, la tarification des adhésions a fait l'objet d'un ajustement. L'analyse a permis d'évaluer que cette augmentation pourrait générer des revenus supplémentaires de 27 %, soit 4 000 \$/an.

	2021	2022
<b>Membres individuels</b>	80 \$	100 \$
<b>Membres corporatifs</b>	350 \$	450 \$
<b>Membres associés ou étudiants</b>	30 \$	40 \$

### 3. LISTE DES DOSSIERS 2021

---

	Dossiers	Responsables
3.1	Projet MSP – La Communauté de pratique en sécurité civile de l'ASCQ	Sonia Béland Rudy Hamel Manel Djemel Éric Martel
3.2	La Grande Secousse	Mylène Gauthier
3.3	Le Rendez-vous des Bénévoles	Denis Bordeleau
3.4	Colloque et comités du MSP	Rudy Hamel
3.5	Activités et événements	Frédéric G. Parent
3.6	Programme de certification	Jean-Christophe Germain
3.7	Communications	Mylène Gauthier
3.8	Éthique	Karl Brochu
3.9	Commandites et partenariats	Frédéric G. Parent
3.10	Plan stratégique	Rudy Hamel
3.11	Projet Croix-Rouge – Processus de rétroactions	Rudy Hamel

#### 3.1. Projet MSP - Les bonnes pratiques – mise en œuvre d'une communauté de pratique en sécurité civile

Le projet de mise en œuvre d'une communauté de pratique en sécurité civile rejoint la mesure no 22 du Plan d'action en matière de sécurité civile relative aux inondations. Dans cette mesure le mandat a été confié à l'ASCQ de répertorier et de diffuser les bonnes pratiques qui ont cours un peu partout sur le territoire québécois.

En collaboration avec les membres qui représentent les organisations publiques, parapubliques et privées, les associations ainsi que les organismes bénévoles, l'ASCQ a mis en œuvre une communauté de pratique en sécurité civile à l'automne 2021, soit la réalisation d'un chapitre important de l'ASCQ qui se veut être reconnue comme le plus important et le plus influent regroupement des acteurs en sécurité civile au Québec.

La communauté de pratique se définit par la création d'une plateforme de communication et d'échange pour ses membres (réseautage) et la formation de plusieurs sous-comités. Pour atteindre les objectifs fixés, l'ASCQ valorise une démarche collaborative et participative.

#### **Plateforme de communication et d'échanges**

La plateforme de communication et d'échanges est déjà accessible pour les membres. Afin d'y accéder, il faut être membre de l'ASCQ ou de l'AGSICQ, puis il suffit de s'inscrire sur [Passerelles.quebec](https://passerelles.quebec) afin d'adhérer à **La Communauté de**

**pratique de la sécurité civile – ASCQ.** Les membres qui adhèrent à la plateforme de communication et d'échange sont invités à partager des outils ainsi qu'échanger en temps réel des préoccupations, des informations et d'autres enjeux liés aux quatre dimensions de la sécurité civile.

### **Comité de la communauté de pratique et les sous-comités**

En avril 2021, un comité de démarrage formé de membres du CA a été créé dans le but d'identifier les besoins de mise en œuvre du comité de la communauté de pratique. Suite à sa création, des sous-comités ont été identifiés et une description détaillée pour chacun d'eux a alors été rédigée.

En juin 2021, l'ASCQ a lancé un appel de participation à tous ses membres pour former les sous-comités et près de 35 membres ont soumis leur candidature. Chaque sous-comité est représenté par un membre de l'ASCQ et formé de plusieurs membres dont le nombre est déterminé selon le mandat du sous-comité ainsi que les travaux à réaliser. La formation des sous-comités a été annoncée lors du séminaire en sécurité civile qui a eu lieu à Trois-Rivières, en octobre 2021.

Tous les efforts sont déployés au sein des sous-comités afin de valoriser l'expertise et de promouvoir les bonnes pratiques en matière de sécurité civile au Québec. Les membres qui participent aux sous-comités sont invités à travailler de façon transversale et concertée au développement de la communauté de pratique et en assurer sa pérennité. Les sous-comités formés contribuent à répondre aux divers besoins des membres. Ces sous-comités gravitent autour d'un pôle de coordination et de gestion centralisé, soit le comité de la communauté de pratique en sécurité civile, dirigé par Manel Djemel et Éric Martel. Afin d'assurer une cohérence et une interopérabilité, tous les sous-comités travaillent en étroite collaboration les uns avec les autres pour assurer le succès de la communauté de pratique.

Durant le dernier trimestre de l'année 2021, plusieurs rencontres d'information dans le but de préciser les mandats ont eu lieu avec les représentants et les membres des sous-comités, parfois en groupe et parfois un comité à la fois.

### 3.1.1. Tableau des sous-comités de la Communauté de pratique

Comité	Directeurs	Nom des sous-comités	Représentant des sous-comités	Nombre de membres à ce jour	Mandat du sous-comité	Milieus représentés à ce jour
Communauté de pratique	Manel Djemel Éric Martel	Coordination de la sécurité civile	Jocelyn Danis	10	Ce comité regroupe des acteurs responsables de la coordination de la sécurité civile afin qu'ils puissent communiquer d'une façon plus efficace et dans un champ plus large que celui du cadre officiel. Le comité a pour mission de partager les bonnes pratiques, identifier les enjeux et les besoins dans le but de trouver des pistes de solution ou de les rediriger vers les différents comités existants, interne ou externe à la communauté de pratique.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsables municipaux*</li> <li>• Organisations publiques</li> <li>• Associations</li> </ul> <p><i>*Une représentativité de chaque région est souhaitée.</i></p>
		Histoire d'exception	Marie-Josée Lavigne	4	Le comité Histoires d'exception a pour mission de faire ressortir les leçons apprises, apprendre et faire connaître les expériences vécues et développer des récits sous forme de reportages et de témoignages. Ce comité établit une liste d'événements survenus sur le territoire du Québec, en priorisant les événements liés aux inondations des dernières années, et communique avec les responsables en sécurité civile des organisations ciblées afin de les inviter à partager leur histoire d'exception.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsables municipaux</li> <li>• Organisations privées</li> <li>• Organismes bénévoles</li> </ul>
		Création et partage d'outils	Annie Caron	6	Le comité a pour mission d'inviter les membres à leur partager leurs outils existants ainsi que créer des outils selon les besoins identifiés par les praticiens.  Ce comité diffuse les outils dans le site Web et partage de l'information sur la plateforme de communication et d'échange pour les membres de la communauté de pratique sur <a href="http://Passerelles.quebec">Passerelles.quebec</a> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsables municipaux</li> <li>• Organisations privées</li> <li>• Organisations publiques</li> </ul>



### 3.2. La Grande Secousse

Comité organisateur de l'édition 2021 de la Grande Secousse	
Membres	Organisations
Julia Morales-Aguirre	Université McGill
René Amyot	Sécurité civile Landry inc.
Émilie Barbeau-Charlebois	Ville de Montréal
Marie-Hélène Boudreau-Picard	Premier Continuum
Annie Caron (coordonnatrice de l'édition 2021)	Ville de Québec
Mylene Gauthier (directrice du CA de l'ASCQ)	Ville de Québec
Laurence Huneault	Croix-Rouge canadienne
Yannick Hémond	UQAM
Sophie Jacob	Urgence Québec
Louis-Alexandre Kirouac	Desjardins
Maurice Lamontagne	Ressources naturelles Canada
Sophie Lepage	Ministère de la Sécurité publique
Pascal Lessard	Ville de Laval
Catherine Marcotte	Premier Continuum
Mélissa Picotte	Ville de Montréal
Christie Rowe	Université McGill
Sébastien Simard	Urgence Québec
Claire Verdi	Aéroport de La Grande-Rivière, Radisson
Hussein Wazneh	Centre RISC
Carla Zaouche	Stagiaire en communication - UQÀ

#### Événement national

Encore une fois pour l'édition 2021, un webinaire a été offert par M. Maurice Lamontagne, séismologue du ministère Ressources naturelles Canada. Il a expliqué l'importance de se préparer aux tremblements de terre en contexte québécois. Cette activité nationale offerte en format live a eu lieu le 15 octobre 2021 par le biais de la plateforme Facebook.

#### Étude Marketing – Segmentation / Ciblage / Positionnement

Une étude en marketing à propos de la Grande Secousse a été réalisée au de l'année 2021. Elle a permis d'établir l'aire de marché potentiel que peut rejoindre cette activité, une dimension importante à considérer pour en faire la promotion

événementielle. Sur la base des éditions passées, des clientèles cibles ont également été confirmées pour préciser la portée de l'aire de marché et mieux définir les stratégies de sensibilisation et de communication en lien avec cet événement. Le positionnement principal du message porté par la Grande Secousse fait partie intégrante de ces stratégies. Il est marqué par la simplicité et la clarté des trois gestes clés soutenant ce message de sensibilisation en cas de séismes. Cette analyse de positionnement aura également permis de cibler quatre fondements (conscientisation – rationnel – esprit de solidarité – responsabilité civile) sur lesquels miser pour préciser la portée des stratégies, et ce, tout en positionnant les clientèles cible par rapport ceux-ci. Ces nouveaux intrants ont été complétés par une analyse FFOM afin d'en faire des pistes d'amélioration concrètes pour la planification de l'édition 2022.

### Commandite et budget

Le Bureau d'assurance du Canada fut le partenaire financier principal de l'ASCQ pour l'édition 2021 de la Grande Secousse. Ce soutien financier au montant de 7 500 \$ aura permis d'assurer la planification et le déploiement des différentes activités organisées dans le cadre de cette édition.

### Soutien en marketing et en communication

Une stagiaire de l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) a apporté une contribution fort importante pour soutenir le comité organisateur. Ses compétences en marketing et en communication auront permis d'assurer la promotion de l'événement ainsi que les différents suivis sur les différentes plateformes numériques ayant permis d'en faire la publicité. Cette ressource a pu nous aider au niveau des outils à préconiser.

### Indicateurs de performance

Les indicateurs de performance développés et mis en place dans le cadre de l'édition ont été reconduits pour l'édition 2021. Ils sont adaptés à la réalité numérique et permettent une meilleure évaluation de la portée des messages de la Grande Secousse à travers le Québec. Ce maintien permettra d'en faire des mesures comparables dans une perspective d'amélioration continue pour les éditions à venir.

				
	Nombre de personnes inscrites	Nombre de promotions par d'autres organisations (médias sociaux, infolettre, etc.)	Nombre de personnes exposées et potentiellement sensibilisées	Nombre d'expositions dans les médias
<b>2021</b>	<b>405 759</b>	N/A	<b>6 126</b>	<b>10</b>
2020	130 000	55	390 268	8

Une augmentation importante des personnes inscrites a été notée pour l'édition 2021. En effet, ces inscriptions sont passées de 130 000 à 405 759, dont plus de 300 000 sont venues des établissements scolaires. Il peut être présumé que les efforts mis au niveau promotionnel ont certainement contribué à cette performance.

Au terme de l'édition de 2021, un constat a été fait quant à la difficulté d'obtenir des informations précises relativement au nombre de promotions faites par d'autres organisations. Cette compilation n'a pu être réalisée afin de la comparer à celle de l'édition de 2020.

Ce constat permet d'avancer que des standards devront être mis en place pour mesurer les indicateurs de performance afin les maintenir et les comparer d'une édition à l'autre.

### **3.3. Le Rendez-vous des Bénévoles**

Les conditions sanitaires prévalant au Québec en début d'année faisaient augmenter le degré d'incertitude à pouvoir tenir un exercice en présence à la fin de l'année. Le comité d'organisation a décidé de ne pas tenir de rendez-vous en 2021. Au courant du premier trimestre de 2022, nous allons ré-évaluer la situation pour tenir un exercice en fin d'année.

### **3.4. Colloque et comités du MSP**

En remplacement du colloque 2020 sur la sécurité civile organisé par le MSP, celui-ci a tenu son premier webinaire sur la sécurité civile les 9 et 10 février 2021, en collaboration avec ses partenaires, dont l'ASCQ. À cette occasion, l'ASCQ a présenté la conférence « *Le rôle des élus en situation d'exception* » qui a fait l'objet de commentaires élogieux. L'ASCQ désire souligner la collaboration et le témoignage inspirant du maire de la Municipalité des Îles-de-la-Madeleine, Monsieur Jonathan Lapierre, ainsi que celui du maire de la Ville de Québec, Monsieur Régis Labeaume.

Malgré que des rencontres du comité organisateur pour le colloque de la sécurité civile du MSP ont eu lieu en 2021, les mesures sanitaires exigées par la Santé publique relativement à la pandémie n'ont pas permis la tenue de l'activité qui devait avoir lieu en octobre en 2021.

De plus l'ASCQ a été invitée à participer au comité consultatif du MSP dont le mandat premier était la révision de la Loi sur la sécurité civile. Plusieurs rencontres ont eu lieu à cet effet avec tous les partenaires invités et l'ASCQ a été représentée par le vice-président, Rudy Hamel. L'ASCQ, en collaboration avec l'AGSICQ, a organisé un forum de discussion le 25 novembre passé portant sur le sujet de la révision de la Loi pour lequel plus de 160 personnes se sont inscrites. Suite à cette

activité, les membres ont été invités à répondre à un questionnaire dont les résultats ont été compilés et seront partagés avec le MSP en début d'année 2022.

### **3.5. Activités et événements**

#### **3.5.1. Assemblée générale de l'ASCQ**

- Rencontre en mode virtuelle
- 26 janvier 2021
- 63 participants
- Présentation du rapport annuel 2020 par Carolyne Larouche et les membres du CA
- Élections du conseil d'administration 2021 :
  - 7 postes en élection
  - 16 candidats se sont présentés

#### **3.5.2. Séminaire en sécurité civile**

- Présentation en présentiel à Trois-Rivières
- 15 octobre 2021
- 110 inscriptions
- Dépenses : 25 899,73\$
- Recettes : 37 665,39\$
- Profits : 11 765,66\$
- 6 conférences

#### **Conférence 1 – La sécurité civile, un sujet qui nous rassemble**

Dans le cadre de la première conférence de cette journée séminaire en sécurité civile, l'ASCQ et l'AGSICQ témoigneront de leur collaboration par la signature d'une entente dans le but d'officialiser l'union de leurs forces. De plus, vous découvrirez les résultats du sondage sur l'état des lieux en sécurité civile au Québec et vous serez invités à répondre à quelques questions supplémentaires afin que les deux associations puissent identifier les besoins de leurs membres et les supporter. Soyez nombreux à y assister. La sécurité civile est un sujet qui nous rassemble!

Conférenciers :

- Sonia Béland, présidente de l'ASCQ
- Richard Amnotte, vice-président sécurité civile AGSICQ

#### **Conférence 2 – Communauté de pratique, programme de certification et processus de rétroaction**

La réalisation de grands projets à l'ASCQ permet d'être le plus important et le plus influent regroupement d'acteurs en sécurité civile au Québec, et ce, dans les 4 dimensions de la sécurité civile.

Afin d'offrir les meilleurs services à leurs membres et d'assurer la pérennité de leurs projets, l'Association compte sur l'implication de leurs membres.

Tout en démontrant l'état d'avancement des travaux réalisés pour 3 grands projets et pour lesquels ils donnent généreusement de leur temps, les trois (3) conférenciers membres du conseil d'administration de l'ASCQ viendront partager leur vision de la sécurité civile et leur implication.

Apprenez-en plus sur la communauté de pratique, le programme de certification en sécurité civile et l'atelier de rétroactions, soit 3 grands projets qui nous rassemblent, qui nous passionnent et qui définiront l'identité de l'association dans les années à venir.

Conférenciers :

- Sonia Béland, présidente de l'ASCQ
- Rudy Hamel, vice-président de l'ASCQ
- Jean-Christophe Germain, directeur au conseil d'administration de l'ASCQ et président du comité de la certification

### **Conférence 3 – La gestion des risques en contexte de changements climatiques au Québec et l'adaptation à ses conséquences**

Le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) a publié récemment la première partie de son sixième rapport qui confirme scientifiquement que les changements climatiques ont une incidence sur l'intensité et la fréquence d'aléas tels que les inondations, les feux de forêt, la sécheresse ou la chaleur extrême. Ces aléas représentent des risques considérables pour les collectivités, la santé et le bien-être des personnes, l'économie et les milieux naturels. Les intervenants d'urgence sont aussi confrontés directement à la hausse de la fréquence et de l'intensité des aléas, puisqu'ils sont en première ligne lors d'une intervention. Dans ce contexte, la présentation des experts du Centre RISC vise 2 objectifs. Premièrement, de partager des connaissances aux praticiens et professionnels sur les effets concrets de la hausse du nombre de sinistres induite par les changements climatiques. Et dans un second temps, de tenter de répondre à la question qui est de savoir comment le Québec pourrait mieux se préparer aux événements extrêmes et finalement d'améliorer sa capacité de rétablissement en vue de l'augmentation de leurs conséquences. Cette conférence se fera sous forme de plénière avec deux invités spéciaux.

Conférenciers :

- Hussein Wazneh, chercheur au Centre RISC
- Mahmood Fayazi, chercheur au Centre RISC
- Yannick Hémond, professeur à l'UQAM

#### **Conférence 4 – Impacts psychosociaux des catastrophes et rétablissement : leçons apprises au Québec**

Au cours de la dernière décennie, le Québec a fait face à divers événements qualifiés de catastrophes, notamment la tragédie ferroviaire de Lac-Mégantic de 2013, les inondations printanières de 2017 et 2019 et maintenant la pandémie de Covid-19 qui sévit depuis déjà plus de 18 mois. Malgré leurs différences évidentes, ces événements ont en commun d'engendrer du stress, des perturbations de la vie quotidienne et des pertes (humaines, financières, etc.) qui affectent grandement la santé psychologique et le bien-être de la population. Plusieurs groupes peuvent en ressentir les contrecoups sur le court ou le long terme, incluant les intervenants, les bénévoles et les gestionnaires de première ligne, les victimes directes et leurs proches, ainsi que la communauté toute entière en tant que victime indirecte. Lors de cette conférence, il sera donc question des impacts psychosociaux qui ont été documentés au sein de différents groupes de la population lors de catastrophes récentes au Québec. Il sera également question de stratégies et d'outils qui sont à la portée de tous pour se protéger soi-même et ses proches dans de telles circonstances. Enfin, en cette période post-pandémique qui s'annonce timidement, les intervenants et gestionnaires seront sensibilisés quant au rôle indispensable qu'ils jouent dans le rétablissement psychosocial de leur communauté.

Conférencière :

- Mélissa Généreux, Médecin spécialiste en santé publique et professeure agrégée à l'Université de Sherbrooke

#### **Conférence 5 – Les aspects juridiques liés à l'intervention et au rétablissement, à la lumière des tragédies de Lac-Mégantic (2013) et de Rigaud (2017)**

Les aspects légaux d'une situation d'exception sont bien souvent le dernier des soucis des autorités municipales. Malgré tout, il est important de poser certains gestes, de connaître ses pouvoirs, ses devoirs et ses limites afin d'agir efficacement, en toute légalité et avec toute la protection prévue par la Loi dans un contexte de crise.

Qui fait quoi, quand et comment lors des mesures d'intervention et de rétablissement? Des questions simples qui nécessitent des réponses claires en situation d'urgence.

Nous aborderons ainsi tour à tour les pouvoirs immédiats du Maire/Maire suppléant, la déclaration d'état d'urgence en vertu de la *Loi sur la sécurité civile* (les conditions d'application, son contenu, les pouvoirs exceptionnels en découlant et son renouvellement), et l'étendue des mesures de rétablissement. Le tout à l'aide d'exemples concrets tirés des expériences vécues sur le terrain à Lac-Mégantic en 2013 et à Rigaud en 2017.

Conférencier :

- Me Paul Wayland, Associé directeur – DHC avocats

### **Conférence 6 – L’union fait la force : les regroupements municipaux en sécurité civile**

À travers la présentation de trois cas réels distincts de mise en commun des forces en sécurité civile, vous découvrirez comment des municipalités d’une même région peuvent s’unir, à différents niveaux, pour assurer une capacité d’intervention adéquate sur leur territoire respectif en cas de sinistre.

Partage de ressources, formations regroupées, voire Plan de sécurité civile régionale : pour affronter les sinistres les possibilités d’entraide et de soutien entre voisins sont multiples et permettent de construire des organisations solides tout en réalisant des économies significatives.

Conférencier :

- Stéphane Huriet – Vice-président et conseiller formateur en sécurité civile StraTJ

#### **3.5.3. Forum de discussion sur la révision de la Loi sur la sécurité civile**

- 25 novembre 2021
- Forum de discussion en mode virtuel
- 165 inscriptions

Dans le cadre du processus de consultation préalable à la révision de la Loi sur la sécurité civile (LSC), l’ASCQ a organisé un forum de discussion dans le but de vous informer du processus de consultation qui sera mis en œuvre et de l’implication de l’ASCQ au sein du comité consultatif coordonné par le MSP.

Lors de ce forum, vous avez été invité à partager vos questions, commentaires, enjeux et préoccupations en lien avec l’application de la LSC afin que l’ASCQ puisse à son tour les partager d’une seule voix aux autorités gouvernementales et ainsi espérer influencer leurs orientations.

Animateurs :

- Rudy Hamel, vice-président de l’ASCQ
- Sonia Collard, membre de l’ASCQ

### 3.6. Programme de certification

En 2008, le ministère de la Sécurité publique confia à l'ASCQ le mandat de développer et mettre en place un processus de certification des intervenants en mesure d'urgence et sécurité civile au Québec. Le processus et les outils de certification furent développés en 2010. La première cohorte fut certifiée en 2012.

Le tableau ci-après présente les différents niveaux de certification et exigences correspondantes :

	<b>Associé en mesure d'urgence (AMU)</b>	<b>Qualifié en mesure d'urgence (QMU)</b>	<b>Certifié en gestion des urgences (CGU)</b>
<b>Éléments clés</b>	Connaissances démontrées	Participation active et réalisations reconnues	Rayonnement externe, leadership et partenariat affirmés
<b>Connaissances</b>	Examen AMU réussit	Examen AMU réussit	Examen CGU réussit
<b>Expérience minimale</b>	s.o.	3 ans	10 ans
<b>Formation générale (1)</b>	s.o.	DEP, AEC et DEC	Baccalauréat
<b>Formation professionnelle</b>	s.o.	50 heures MUSC	100 h MUSC + 50 h Gestion
<b>Engagements(2)</b>	s.o.	4 engagements	6 engagements
	<i>Ex. : membres associés, colloques, bénévolat, leadership, conférencier, formateur, publications, prix, accréditation ou autres engagements.</i>		
<b>Réalisations</b>	s.o.	4 dimensions	5 dimensions
	<i>Ex. : prévention, préparation, intervention, rétablissement, gestion/coordination, communication ou autres réalisations.</i>		

(1) Équivalences possibles

(2) Les catégories *Engagements* et *Réalisations* sont complémentaires et dans certaines situations, un même événement peut être considéré dans les 2 catégories.



Le tableau suivant indique le nombre de certifiés par cohorte :

<b>Nombre de certificats remis par année et niveau</b>			
<b>Année</b>	<b>AMU</b>	<b>QMU</b>	<b>CGU</b>
2011-2012	1	2	2
2012-2013	1	2	1
2013-2014	6	1	0
2014-2015	2	0	2
2015-2016	14	1	2
2016-2017	5	0	0
2017-2018	2	0	2
2019	9	1	1
2020	0	0	0
2021	7	1	1

<b>Niveau</b>	<b>Nom</b>	<b>Organisation</b>	<b>Année</b>
AMU	Sébastien Templier	CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal	2021
AMU	Joanie Gagnon	Université de Sherbrooke - MRC des Sources	2021
AMU	Myriam Gilles	Ville de Brossard	2021
AMU	Ted Hébert Cloutier	CIUSSS de l'Estrie CHUE	2021
AMU	Hugo Martin	Ministère de la Sécurité publique	2021
AMU	Marie-Hélène Boudreault-Picard	Premier Continuum	2021
AMU	Philippe-Olivier Belcourt	Gestion et services-conseils POB	2021
QMU	Michel Renaud	SC 3R	2021
CGU	Élisabeth Lanoie	UQAM – Consortium ÉGIDE	2021

En 2021, le comité de certification était composé des membres suivants :

- Jean-Christophe Germain, président du comité de certification, représentant centre de formation (CNDF)
- Steve Boivin, représentant du ministère de la Sécurité publique (MSP)
- Jacques Girard, représentant des Institutions d'enseignement supérieur (Université de Sherbrooke)
- Michel Doré, représentant des Institutions d'enseignement supérieur (UQAM)
- Alain Pharand, représentant de l'Association des chefs en sécurité incendie du Québec (ACSIQ)
- Martin Sanfaçon, représentant des membres certifiés et des organisations à but non lucratif (SIUCQ)

## Réalisations 2021

- Rédaction d'un rapport d'analyse de la situation de la certification :
  - Audit complet de l'existant. Remise en question et analyse des opérations et procédés
  - Analyse de l'automatisation des processus d'évaluation
  - Conception et dépôt d'un rapport détaillé d'analyse de situation. Un tel rapport n'avait jamais été réalisé
  - Présentation du « Rapport de situation en mai 2021 » aux membres du CA
  - Présentation de l'orientation en certification auprès du représentant du MSP M. Savard
  - Présentation du projet de certification à la Sous-ministre associée Mme Petit. Réception positive et possibilité de resserrer les liens et d'augmenter l'implication du MSP dans la certification dans l'avenir
  - Participation aux rencontres de suivi sur le programme de certification avec Mme Petit
- Présentation d'une conférence conjointe au séminaire en sécurité civile en octobre 2021
- Tenue de 3 réunions virtuelles avec le comité de certification
- Une journée complète d'analyse de porte-folio en vue de la certification avec les membres du comité
- Instauration d'un calendrier fixe des séances de certification
- Séance de certification le 24 septembre à Québec et le 1<sup>er</sup> octobre à Mirabel, surveillance de la certification de Québec
- Correction des examens de certification de tous les postulants
- Diverses communications avec les certifiés et les postulants, assistance dans la préparation

### 3.7. Communications

Les communications sont primordiales afin de mettre en valeur les actions, les services et les résultats d'une organisation telle que l'ASCQ. De ce fait, plusieurs actions ont été entreprises en 2021.

Les activités sur les réseaux sociaux ont été maintenues sporadiquement.

Les membres de l'ASCQ ont été informés des activités de l'ASCQ via notre plateforme Mailchimp de façon régulière.

Des changements dans le site Web ont été apportés :

- une réorganisation des onglets et des sous-onglets;
- une révision du contenu.

### **Achalandages des réseaux et du Web**

- les abonnés au compte LinkedIn sont passés de 117 à 235, soit une augmentation de 100,85%;
- les abonnés au compte Facebook sont passés 169 à 207, soit une augmentation de 22,5%;
- les abonnés au compte Twitter sont passés de 271 à 299, soit une augmentation de 30%.

Quant aux visiteurs sur le site Web de l'ASCQ, une diminution a également été constatée en 2021 :

- la fréquence des visites a diminué de 8%, passant de 8 649 visites à 7975 visites;
- le nombre d'utilisateurs a diminué de 9%, passant de 8 672 à 7885 utilisateurs.

### **3.8. Éthique**

Les membres du Comité d'éthique pour l'année 2021 sont Rudy Hamel (vice-président et représentant au CE de l'ASCQ), Éric Martel (représentant des membres de l'ASCQ) et Karl Brochu (coordonnateur et représentant du conseil d'administration de l'ASCQ). À noter, suite à la nomination d'Éric Martel au sein du CA à l'automne, un appel de volontaires a été fait en décembre afin de le remplacer. C'est M. Sylvain Déry qui a été désigné comme remplaçant.

Le comité d'éthique vise à :

- Maintenir la confiance du public dans l'intégrité, l'objectivité et l'impartialité de l'administration de l'Association;
- Assurer le respect par les membres du Conseil d'administration des règles, la divulgation des intérêts et l'application de la ligne de conduite vis-à-vis des conflits d'intérêts;
- Assurer la mise sur pied d'un mécanisme permettant au public de communiquer avec l'Association et d'obtenir des réponses concernant l'éthique;
- Assurer de rendre compte des actions du comité au rapport annuel de l'Association.

Aucune plainte n'a été rapportée au Comité d'éthique de l'ASCQ en 2021.

Les membres du Comité d'éthique sont nommés pour une année selon le processus suivant :

1. Le membre du Comité exécutif est nommé par le Comité exécutif pour faire suite à une proposition;
2. Le membre du Conseil d'administration est élu lors de la première rencontre du Conseil d'administration par un vote secret. Au moment de l'élection des

membres du Conseil d'administration, chaque candidat devra indiquer dans le formulaire de mise en candidature s'il souhaite ou non en faire partie;

3. Le membre de l'ASCQ qui ne fait pas partie du Conseil d'administration et qui désire faire partie du Comité d'éthique devra déposer sa candidature à l'assemblée générale. Le membre sera élu, par vote secret, lors de l'assemblée générale. Un processus de mise en candidature sera réalisé en parallèle avec la mise en candidature des directeurs de l'association. Le site de l'association permettra également les mises en candidatures;
4. Au cours de sa première réunion, le comité d'éthique nommera un coordonnateur;
5. En cas du retrait d'un membre du comité éthique, le Conseil d'administration nommera une personne pour compléter le mandat annuel.

### 3.9. Commandites et partenariats

Dans le cadre de la présentation du séminaire en sécurité civile en octobre dernier, des commanditaires se sont joints à l'activité, pour un total de 4 250 \$ :

- Prudent
- Services-conseils Benoit Racette inc.
- StratJ
- Centre RISC

Dans le cadre de la Grande Secousse en octobre dernier, un commanditaire s'est joint à l'activité, pour un total de 7 500 \$ :

- Bureau d'assurance du Canada (BAC)

### 3.10. Plan stratégique

#### Plan stratégique 2019-2021

Toutes les actions identifiées au plan stratégique 2019-2021 ont été réalisées. Certaines d'entre elles sont en continu tandis que certaines autres se sont vues modifiées ou substituées à cause de la pandémie.

Voici ci-dessous le tableau des résultats pour chacune d'elles.

Actions 2019-2021	Réalisations	Résultat
Établir un programme de commandites	Un programme de commandites a été rédigé et pour lequel il doit dorénavant être mis en œuvre.	Complétée
Produire un rapport annuel	Un rapport annuel a été produit chaque année de 2019 à 2021.	Complétée

<b>Actions 2019-2021</b>	<b>Réalisations</b>	<b>Résultat</b>
Assurer le respect du code d'éthique	Chaque situation potentiellement conflictuelle ou d'apparence de conflit d'intérêts a été minutieusement analysée avec le directeur responsable de l'éthique et les personnes impliquées ont été rencontrées afin de les informer et identifier les solutions le cas échéant (voir le rapport annuel des années 2019 à 2021 de l'ASCQ pour plus de détails).	Complétée
Assurer le suivi du plan stratégique	De façon rigoureuse, le plan stratégique a été mis en œuvre et un contrôle a été assuré. Des actions ont été réalisées pour lesquels des résultats ont été obtenus, soient ceux identifiés dans chacun des rapports annuels des années précédentes.	Complétée
Assurer le suivi financier et effectuer des prévisions budgétaires réalistes	Basé sur les prévisions et les opérations courantes de l'Association, un suivi rigoureux des finances a été fait par la trésorière annuellement.	Complétée
Maintenir nos événements annuels	De 2019 à 2021, la Grande Secousse a été réalisée par l'ASCQ, en collaboration avec les partenaires impliqués. En 2019, le Rendez-vous des Bénévoles a été réalisé. Cependant, pour des raisons hors de notre contrôle liées à la pandémie, le Rendez-vous des Bénévoles a dû être annulé en 2020 et 2021. Quant aux examens en lien avec le programme de certification 2019 et 2020, ceux-ci ont été reportés et réalisés en 2021.	Complétée
Maintenir l'implication au Colloque de la sécurité civile	L'ASCQ a toujours été impliqué dans l'organisation du Colloque de la sécurité civile organisé par le MSP, et ce, même lors du webinaire sur la sécurité civile en 2021, soit l'activité qui a substitué le colloque 2020, à cause de la pandémie.	Complétée
Augmenter l'offre de services aux membres	Selon la capacité de l'Association à réaliser des activités et des événements, une programmation a été réalisée annuellement dans le but de maximiser l'offre de services aux membres.	Complétée
Mettre à jour le site Web pour le rendre plus convivial	Le site Web a été refait et demeure en constante évolution. L'information est mise à jour régulièrement.	Complétée
Publier les offres d'emploi	Les offres d'emploi ont été publiées selon la procédure établie.	Complétée
Diffuser les événements	Plus d'une dizaine de webinaires ont été organisés et diffusés par l'ASCQ en 2019 et 2020 (voir le site Web de l'ASCQ pour plus de détails).	Complétée

Actions 2019-2021	Réalizations	Résultat
Diffuser les formations données par nos partenaires	Les membres ont été invités à suivre les formations et les cours offerts par nos partenaires.	Complétée
Participer au comité consultatif du MSP	Malgré que le comité consultatif du MSP a été inactif pendant plusieurs mois en 2019 et 2020, celui-ci a été relancé en 2021 et la participation de l'ASCQ a été assurée à chacune des rencontres par la présidence.	Complétée
Partager les outils en sécurité civile	Plus d'une dizaine de webinaires ont été organisés et diffusés par l'ASCQ en 2019 et 2020 et pour lesquels des outils ont été partagés (voir le site Web de l'ASCQ pour plus de détails).	Complétée
Offrir des activités par année sur des sujets de sécurité civile	Des activités ont été offertes selon la programmation créée, entre autres plus d'une dizaine de webinaires ont été organisés et diffusés par l'ASCQ en 2019 et 2020 (voir le site Web de l'ASCQ pour plus de détails).	Complétée

### **Nouveau plan stratégique**

Afin de donner un sens, une direction et une signification à ses actions, l'ASCQ a entamé une réflexion stratégique le 11 juin dernier lui permettant d'énoncer ses orientations, identifier ses priorités et définir ses objectifs. Issue des meilleures pratiques en sécurité civile et suite aux multiples leçons apprises dans le cadre des expériences vécues par les organisations lors de mesure d'urgence, cette démarche a permis de faire un examen approfondi de l'environnement de manière à identifier les forces en tant qu'agent de changement, préciser les défis et les menaces guettant l'association et de saisir les opportunités s'offrant à celle-ci.

## Forces

- L'engagement des membres de l'ASCQ.
- Le leadership visionnaire de la gouvernance.
- L'image positive qu'ont les associations et les organisations concernant le champ d'expertise de l'ASCQ.

## Faiblesses

- La précarité financière.
- Les opérations courantes et le développement de l'ASCQ sont assurés par des bénévoles et une seule ressource permanente.
- Le manque de disponibilité des membres bénévoles du Conseil d'administration.
- L'épuisement des ressources humaines.

## Opportunités

- La volonté des associations oeuvrant dans le milieu de la sécurité civile à collaborer avec l'ASCQ.
- Des expériences de mobilisation vécues par les organisations permettant de réviser et de bonifier l'offre de services de l'ASCQ.
- Besoins grandissants des organisations dans la préparation aux sinistres dû aux impacts des changements climatiques sur les organisations.
- La collaboration et l'appui du MSP dans les divers projets.

## Menaces

- Une baisse du nombre de membership.
- Le désengagement des collaborateurs.

Suivant cette réflexion, un nouveau plan stratégique a été rédigé et celui-ci incorpore des axes stratégiques et des objectifs pour les années 2022 à 2026, soit sur un échéancier de 5 ans. Il a été proposé et adopté lors de la dernière réunion du CA, le 15 décembre 2021.

### **Axes stratégiques 1 – Orientations organisationnelles**

**Objectif :** Assurer une saine gestion administrative de l'Association et poursuivre les dossiers en mettant en œuvre les actions stratégiques identifiées.

### **Axes stratégiques 2 – Développement organisationnel**

**Objectif :** Faire évoluer l'Association par la mise en œuvre des actions stratégiques identifiées.

Les principaux objectifs découlant de ces deux axes stratégiques sont :

- Assurer un leadership visionnaire.
- Devenir une association encore plus performante et impliquée dans le milieu de la sécurité civile.

- Par sa vision, mettre tout en œuvre afin d'être une référence en matière de sécurité civile.
- Partager les bonnes pratiques.
- Atteindre une indépendance financière.
- Favoriser le réseautage et la collaboration entre les organisations publiques, parapubliques et privées, les associations ainsi que les organismes bénévoles.
- Faire évoluer la gouvernance et la capacité de réaliser des projets.

Une vingtaine d'actions découlant de ces objectifs ont été identifiées dans le nouveau plan stratégique et feront l'objet d'un plan de mise en œuvre et de suivis dès les premiers mois de l'année 2022.

### **3.11. Projet Croix-Rouge**

L'ASCQ est fière de collaborer avec la Croix-Rouge canadienne afin de réaliser un projet porteur qui aura pour objectif d'outiller ses membres dans leurs séances de rétroaction.

La rétroaction est un processus déclenché automatiquement après une perturbation qui vise à provoquer des actions correctrices.

Ces outils seront adaptés aux réalités actuelles afin que nos membres puissent être en mesure de les utiliser à la suite d'un sinistre ou d'une situation d'exception.

Pour réaliser ce projet, l'ASCQ a mandaté des firmes externes et a aussi sollicité la collaboration de certaines municipalités.

Les travaux ont débuté tôt en 2021 pour se terminer vers la fin de l'été. Nous serons prêts à diffuser les outils lors des différents ateliers de rétroactions qui seront dispensés au printemps 2022.



## 4. MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021



**Sonia Béland**

Présidente  
Employeur : Ville de Gatineau  
[Sonia.beland@ascaq.org](mailto:Sonia.beland@ascaq.org)



**Rudy Hamel**

Vice-président  
Employeur : Ville de Trois-Rivières  
[Rudy.hamel@ascaq.org](mailto:Rudy.hamel@ascaq.org)



**Denis Bordeleau**

Secrétaire  
Employeur : Bell Canada inc.  
[Denis.bordeleau@ascaq.org](mailto:Denis.bordeleau@ascaq.org)



**Sara Boissonnault**

Trésorière  
Employeur : Hydro-Québec  
[Sara.boissonnault@ascaq.org](mailto:Sara.boissonnault@ascaq.org)



**Frédéric Gagnon-Parent**

Directeur  
Employeur : Bell Canada Inc.  
[Frederic.gagnon-parent@ascaq.org](mailto:Frederic.gagnon-parent@ascaq.org)



**Marie-Josée Lavigne**

Directrice  
Employeur : Ville de Terrebonne  
[Marie-josée.lavigne@ascaq.org](mailto:Marie-josée.lavigne@ascaq.org)



**Émile McCarthy**

Directeur  
Employeur : Ville de Shannon  
[Emile.mccarthy@ascaq.org](mailto:Emile.mccarthy@ascaq.org)



**Jean-Christophe Germain**

Directeur  
Employeur : CNDF  
[Jean-christophe.germain@ascaq.org](mailto:Jean-christophe.germain@ascaq.org)



**Karl Brochu**

Directeur  
Employeur : Aéroport de Montréal  
[Karl.brochu@ascaq.org](mailto:Karl.brochu@ascaq.org)



**Manel Djemel**

Directrice  
Employeur : Dollard-des-Ormeaux  
[Manel.djemel@ascaq.org](mailto:Manel.djemel@ascaq.org)



**Pascal Lessard**

Directeur  
Employeur : Ville de Laval  
[Pascal.lessard@ascaq.org](mailto:Pascal.lessard@ascaq.org)



**Mylène Gauthier**

Directrice  
Employeur : Ville de Québec  
[Mylene.gauthier@ascaq.org](mailto:Mylene.gauthier@ascaq.org)



**Vanessa Thomas-Péruvien**

Directrice  
Employeur : Coop'Ère Inc  
[Vanessa.thomas-peruvien@ascaq.org](mailto:Vanessa.thomas-peruvien@ascaq.org)



**Eric Martel**

Directeur  
Employeur : Ville de Rigaud  
[Eric.martel@ascaq.org](mailto:Eric.martel@ascaq.org)



**Jean Savard**

Membre invité – observateur  
Directeur général adjoint  
MSP



**Jasmine Lafleur**

Coordonnatrice à l'administration  
[secretariat@ascaq.org](mailto:secretariat@ascaq.org)

### **Rencontres du conseil d'administration et du comité exécutif**

Le Conseil d'administration de l'ASCQ a tenu huit rencontres en 2021, pour la gestion des affaires courantes.

Les réunions se sont tenues en visioconférence, via la plateforme ZOOM :

- 26 janvier
- 3 février
- 16 mars
- 9 avril
- 11 juin
- 17 septembre
- 29 octobre
- 15 décembre

En 2021, il y a eu neuf réunions du Comité exécutif en visioconférence, via la plateforme ZOOM :

- 20 janvier
- 3 février
- 26 février
- 19 mars
- 6 avril
- 5 mai
- 29 octobre
- 19 novembre
- 15 décembre

Les comptes rendus des séances du Conseil d'administration sont disponibles sur demande.

## 5. PARTENAIRES ET MEMBRES CORPORATIFS

---

### Partenaires

- Le ministère de la Sécurité publique
- Le Conseil pour la réduction des accidents industriels majeurs (CRAIM)
- Le Réseau d'échange en continuité des opérations (RECO-Québec)
- L'Association des gestionnaires en sécurité incendie et civile du Québec (AGSICQ)
- Les directions régionales de la sécurité civile et de la sécurité incendie

### Les membres corporatifs

- Aéroport de Montréal (ADM)
- BDO CANADA s.r.l./S.E.N.C.R.L.
- Bell Canada
- BR Services-conseil inc.
- Centre RISC - Campus Notre-Dame-de-Foy
- Communauté métropolitaine de Montréal
- Croix-Rouge canadienne
- Direction de sécurité civile de la Ville de Montréal
- Énergir, le nouveau Gaz Métro
- Hydro-Québec
- Ministère de la Sécurité publique
- Ministère des Transports du Québec
- Premier Continuum
- Priorité StratJ
- Prudent Groupe Conseil
- Sécurité civile Landry
- Service d'intervention d'urgence Centre-du-Québec (S.I.U.C.Q.)
- Sûreté du Québec
- Université du Québec à Montréal (UQAM)
- Ville de Laval
- Ville de Lévis
- Ville de Mirabel
- Ville de Rigaud
- Ville de Québec
- Ville de Shannon

## Les MRC, municipalités et villes représentées dans le cadre du projet MSP

### MRC

- Beauharnois-Salaberry
- Abitibi
- Antoine-Labelle
- Argenteuil
- Charlevoix-Est
- Coaticook
- Collines
- Autray
- Haut-Saint-Laurent
- Haute-Yamaska
- Nouvelle-Beauce
- Érable
- Fjord-du-Saguenay
- Lotbinière
- Marguerite d'Youville
- Minganie
- Portneuf
- Laurentides
- Pays-d'en-Haut
- Sources
- Matapédia
- Matawinie
- Papineau
- Rimouski-Neigette
- Thérèse-De Blainville
- Vaudreuil-Soulanges

### Municipalités

- Lambton
- Ascot Corner
- Upton
- Amherst
- Armagh
- Berthier-sur-Mer
- Cantley
- Chambord
- Chelsea
- Chertsey
- Courcelles
- Dosquet
- Grand Métis
- Grandes-Piles
- Kamouraska
- Doré
- Guadeloupe
- Paroisse de la Doré
- Pontiac
- Lac des Plages
- Lac-aux-Sables
- Lac-des-Écorces
- Lac Supérieur
- McMasterville
- Lambton
- L'Ange-Gardien
- Macamic
- Nominique
- Piedmont
- Pointe-Lebel
- Rawdon
- Roxton Pond-Ste-Cécile-De-Milton
- Sacré-Cœur
- Saint-Aimé-des-Lacs
- Saint-Charles-sur-Richelieu
- Saint-David
- Saint-Denis-De-Brompton
- Sainte-Eulalie
- Sainte-Hélène-de-Chester
- Sainte-Hélène-de-Kamouraska
- Sainte-Luce
- Saint-Eugène-de-Ladrière
- Saint-François-Xavier-de-Viger
- Saint-Gabriel-de-Valcartier
- Saint-Guy
- Saint-Irénée
- Saint-Jude

- Saint-Narcisse-de-Rimouski
- Saint-Pacôme
- Saint-Robert
- Saint-Roch-de-l'Achigan
- Saint-Romain
- Saint-Siméon
- Saint-Ubalde
- Saint-Zacharie
- Scott
- St-Come-Lanaudière
- Saint-Lazare Bell
- Saint-Liguori
- Saint-Luc-de-Vincennes
- Stoneham-et-Tewkesbury
- Tring-Jonction
- Val-des-Monts
- Verchères
- Pêche
- Montérégie
- Saint-Alphonse-Rodriguez
- Saint-Barnabé-Sud
- Saint-Damase
- Sainte-Hélène-de-Bagot
- Sainte-Marie-Madeleine
- Saint-Liboire
- St-Adolphe-d'Howard
- Eastman
- Entrelacs
- Cantons unis de Stoneham-et-Tewkesbury
- Cèdres
- Éboulements
- Îles-de-la-Madeleine
- Deschambault-Grondines
- Ogden
- Canton de Stanstead
- Entrelacs
- Esprit-Saint
- Présentation
- Petite-Rivière-Saint-François
- Saint-Adolphe-d'Howard
- Saint-Adrien
- Saint-Ambroise-de-Kildaire
- Saint-Antoine-dur-Richelieu
- Sainte-Julienne
- Sainte-Croix
- Sainte-Thérèse-de-Gaspé
- Saint-Placide
- Saint-Raphaël
- St-Amable
- St-Elzéar
- Val-David
- Ste-Claire
- Saint-Michel-de-Bellechasse

### Villes

- St-Constant
- Ste-Catherine
- Saint-Jean-sur-Richelieu
- Sorel-Tracy
- Contrecoeur
- Alma
- Saint-Charles-Borromée
- Saint-Pascal
- Baie-Saint-Paul
- Baie-Comeau
- Beauharnois
- Beaupré
- Bécancour
- Blainville
- Boisbriand
- Bois-des-Filion
- Boucherville
- Bromont
- Brossard
- Brownsburg-Chatham
- Canton de Hatley
- Cap-Chat
- Carignan
- Carleton-sur-Mer
- Causapscal

- Chambly
- Châteauguay
- Chibougamau
- Cowansville
- Dégelis
- Dollard-des-Ormeaux
- Donnacona
- Drummondville
- Fermont
- Franquelin
- Gatineau
- Granby
- Grande-Rivière
- Kamouraska
- Kennedy
- Pêche
- Pocatière
- La Tuque
- Ancienne-Lorette
- Laval
- Lévis
- Île-Perrot
- Longueuil
- Lorraine
- Magog
- Marieville
- Mascouche
- Matane
- Mercier
- Métis-sur-Mer
- Mirabel
- Montmagny
- Montréal
- Montréal-Nord
- Montréal-Ouest
- Mont-Royal
- Neuville
- Normandin
- Notre-Dame-de-l'Île-Perrot
- Padoue
- Pincourt
- Plessisville
- Pont-Rouge
- Port-Cartier
- Prévost
- Québec
- Repentigny
- Richmond
- Rigaud
- Rimouski
- Rivière-du-Loup
- Roberval
- Rosemère
- Rouyn-Noranda
- Saguenay
- Sainte-Adèle
- Saint-Amable
- Saint-André-d'Argenteuil
- Saint-Augustin-de-Desmaures
- Saint-Basile
- Saint-Basile-le-Grand
- Saint-Bruno-de-Montarville
- Saint-Calixte
- Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier
- Saint-Charles Borromé
- Saint-Colomban
- Saint-Constant
- Sainte-Agathe-des-Monts
- Sainte-Anne-des-Plaines
- Sainte-Anselme
- Sainte-Christine-d'Auvergne
- Sainte-Flavie
- Sainte-Hélène-de-Kamouraska
- Sainte-Marthe-sur-le-Lac
- Saint-Eustache
- Saint-Félicien
- Saint-Hyacinthe
- Saint-Jean-de-Dieu
- Saint-Jérôme
- Saint-Joseph-de-Beauce
- Saint-Lazare
- Saint-Pascal

- Saint-Philippe
- Saint-Raphaël
- Saint-Raymond
- Schefferville
- Senneterre
- Sept-Îles
- Shannon
- Shawinigan
- Sherbrooke
- St-Bruno-de-Montarville
- Saint-Jérôme
- Sutton
- Témiscouata-sur-le-Lac
- Terrebonne
- Thetford Mines
- Trois-Pistoles
- Trois-Rivières
- Valcourt
- Val-d'Or
- Valleyfield
- Varennes
- Vaudreuil-Dorion
- Victoriaville
- Waterloo
- Wavre, Belgique
- Westmount
- Hudson
- Pêche
- Nodre-Dame-des-Prairies
- Ottmarsheim et  
Communauté  
agglomération Mulhouse
- Sainte-Marguerite-du-Lac-  
Masson
- Lavaltrie
- Arrondissement La Salle
- Gaspé